

Anlage 1 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Bewerbungen auf freie Stellen und Stellenbesetzung in den letzten drei Jahren
Gemeinde Nottuln

Zeitraum: 2007-2009

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Anzahl Stellen	Ausschreibung		Bewerbungen		Einladung zum Gespräch		Stellenbesetzung	
			intern	extern	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	1		x	71	52	3	2	1	1
	gehobener Dienst	1	x		1					
	mittlerer Dienst	2		x	15	12	4	3	1	1
		1	x		3		2		1	
		1	x		2				1	
		1	Initiativbewerbung		2	14	1		1	
		1		x	14	2	3		1	
		1		x	7	4	4	1	1	
		1	x		1				1	
		1		x	15	2	2		1	
		1	x		1	1			1	1
		1	x		1				1	
		2		x	26	3	4		2	
technischer Dienst der Verwaltung	einfacher Dienst									
	höherer Dienst									
	gehobener Dienst	1	Initiativbewerbung		1		1		1	
		1	x		1		1		1	
		1		x	12	13	3	2		1
Nachwuchskräfte		1		x	5	5	3	3		1
	mittlerer Dienst									
	gehobener Dienst									
	mittlerer Dienst	1		x	25	22	1	4		1
		1		x	30	19	3	2	1	
Verwaltung insgesamt Schulen		2		x	33	17	6		2	
		23			265	166	41	17	17	6
	Sekretär/innen									
	Übermittl.betr.									
	Hausmeister/innen	1	x			1		4		1
Gesamtzahl		1		x		6				1
	Reinigungskräfte									
		25			265	173	41	21	17	8

Anlage 1 - Werke - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Bewerbungen auf freie Stellen und Stellenbesetzung in den letzten drei Jahren
Kommunalbetriebe

Zeitraum: 2007 - 2009

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Anzahl Stellen	Ausschreibung		Bewerbungen		Einladung zum Gespräch		Stellenbesetzung	
			intern	extern	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst									
	gehobener Dienst									
	mittlerer Dienst	1		x	71	52	2	2		1
	einfacher Dienst									
technischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst									
	gehobener Dienst									
	mittlerer Dienst									
Nachwuchskräfte	gehobener Dienst	1		x	6	18		4		1
	mittlerer Dienst									
Verwaltung insgesamt	Gesamt	2			77	70	2	6		2

Anlage 2 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Teilzeitbeschäftigte

- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten differenziert nach Umfang der Teilzeittätigkeit

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen

Stichtag: 31.12.2009

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Gesamtzahl Beschäftigte	Teilzeit ab 50 % = T 1		Teilzeit unter 50 % = T 2		geringfügig Beschäftigte		Teilzeitbeschäftigte ins.		Anteil an der Teilzeit	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	3										
	gehobener Dienst	25	5	1	3				8	1	88,89%	11,11%
	mittlerer Dienst	46	21	1	2				23	1	95,83%	4,17%
	einfacher Dienst	6	1				2	3	3	3	50,00%	50,00%
technischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst											
	gehobener Dienst	5										
	mittlerer Dienst											
Nachwuchskräfte	gehobener Dienst											
	mittlerer Dienst	4										
Verwaltung insgesamt Schulen		89	27	2	5	0	2	3	34	5	87,18%	12,82%
		6	4		2				6		100,00%	
	Sekretär/innen Übermittl.betr. Hausmeister/innen Reinigungskräfte	8 1		5			1		1	5	100,00%	100,00%
Gesamtzahl		104	31	7	7	0	3	3	41	10	80,39%	19,61%

Anlage 2 - Werke - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Teilzeitbeschäftigte

- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten differenziert nach Umfang der Teilzeittätigkeit

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen bzw. Funktionen

Stichtag: 31.12.2009

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Gesamtzahl Beschäftigte	Teilzeit ab 50 % = T 1		Teilzeit unter 50 % = T 2		geringfügig Beschäftigte		Teilzeitbeschäftigte ins.		Anteil an der Teilzeit	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	1										
	gehobener Dienst	2	1						1		100,00%	
	mittlerer Dienst	4	1						1		100,00%	
	einfacher Dienst											
technischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst											
	gehobener Dienst	4										
	mittlerer Dienst											
Nachwuchskräfte	gehobener Dienst	1										
	mittlerer Dienst											
Verwaltung insgesamt		12	2	0	0	0	0	0	2	0	100,00%	
		5										
Bäder	Schwimmmeister											
	Gehilfen											
	Kasse	2	1						1		100,00%	
	Reinigung	1	1						1		100,00%	
Baubetriebshof	Leitung	1										
	Beschäftigte	13										
Wasserwerk	Leitung	1										
	Beschäftigte	5										
externer Bereich insgesamt		28	2	0	0	0	0	0	2	0	100,00%	
		40	4	0	0	0	0	0	4	0	100,00%	

Anlage 3 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Teilnahme an Fortbildungen 2007 bis 2009 (ohne Nachwuchskräfte)

Fortbildungsstatistik

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Gesamtzahl Beschäftigte	eintäg. Fortbildung		eintäg. Fortbildung		Fortbildungsanteil in %		mehrtäg. Fortbildung		mehrtäg. Fortbildung		Fortbildungsanteil in %		mehrtäg. Fortbildung		Fortbildungsanteil in %	
			weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	3		8	8													
	gehobener Dienst	25	58	43	101	57,43%	42,57%	100,00%	18	13	31	58,06%	41,94%	100,00%				
	mittlerer Dienst	46	114	7	121	94,21%	5,79%		23	1	24	95,83%	4,17%					
	einfacher Dienst	6																
technischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	5	7	5	12	58,33%	41,67%		1	4	5	20,00%	80,00%					
	gehobener Dienst																	
Verwaltung insgesamt		85	179	63	242	73,97%	26,03%		42	25	67	62,69%	37,31%					
Schulen	Sekretär/innen	6	1		1	100,00%			2		2	100,00%						
	Übermittagsbetr.	8		3	3					3	3							
	Hausmeister/innen	1																
Gesamtzahl		100	180	66	246	73,17%	26,83%		44	28	72	61,11%	38,89%					

Anlage 3 - Werke -

zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Fortbildungsstatistik

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Teilnahme an Fortbildungen 2007 bis 2009 (ohne Nachwuchskräfte)

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Gesamtzahl Beschäftigte	eintäg. Fortbildung		eintäg. Fortbild. gesamt	Fortbildungsanteil in %		mehrtäg. Fortbildung		mehrtäg. bild. gesamt	Fortbildungsanteil in %	
			weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst	1		7	7					1	100,00%	
	gehobener Dienst	2	1	3	4	25,00%	75,00%	1		4	100,00%	
	mittlerer Dienst	4	2		2	100,00%		4				
	einfacher Dienst											
technischer Dienst der Verwaltung insgesamt	höherer Dienst	4		25	25		100,00%		7	7		100,00%
	gehobener Dienst											
	mittlerer Dienst											
		11	3	35	38	7,89%	92,11%	5	7	12	41,67%	58,33%
Bäder	Schwimmmeister	5		4	4		100,00%		1	1		100,00%
	Gehilfen											
	Kasse	2										
	Reinigung	1										
Baubetriebshof	Leitung	1										
	Beschäftigte	13		14	14		100,00%		13	13		100,00%
		1		4	4		100,00%		5	5		100,00%
Wasserwerk	Leitung	5		19	19		100,00%		2	2		100,00%
	Beschäftigte											
		28	0	41	41		100,00%	0	21	21		100,00%
	externer Bereich insgesamt											
Gesamtzahl		39	3	76	79	3,80%	96,20%	5	28	33	15,15%	84,85%

Anlage 4.1 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Gesamtbeschäftigtenzahlen differenziert nach Vergleichsgruppen

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen bzw. Funktionen

Aufgabenbereich	Laufbahngruppe/ Funktion	Beamte		Tariflich Beschäftigte		Geringf. Beschäftigte		Beschäftigte insg.		Gesamtzahl Beschäftigte	Beschäftigte	
		weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst		3						3	3		100,00%
	gehobener Dienst	4	4	11	6			15	10	25	60,00%	40,00%
	mittlerer Dienst		1	37	8			37	9	46	80,43%	19,57%
technischer Dienst der Verwaltung	einfacher Dienst			1			3	3	3	6	50,00%	50,00%
	höherer Dienst											
	gehobener Dienst			2	3			2	3	5	40,00%	60,00%
Nachwuchskräfte	mittlerer Dienst											
	gehobener Dienst			3	1			3	1	4	75,00%	25,00%
Verwaltung insgesamt	mittlerer Dienst	4	8	54	18	2	3	60	29	89	67,42%	32,58%
				6				6		6	100,00%	
Schulen	Sekretär/innen											
	Übermittlungs- bzw. Nachmittagsbetreuung				8				8	8		100,00%
	Hausmeister/innen											
externer Bereich insgesamt	Reinigungskräfte					1		1		1	100,00%	
		0	0	6	8	1	0	7	8	15	46,67%	53,33%
Gesamtzahl		4	8	60	26	3	3	67	37	104	64,42%	35,58%

Stichtag: 31.12.2009

Anlage 4.1 - Werke - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur und Bestandsanalyse
Gesamtbeschäftigtenzahlen differenziert nach Vergleichsgruppen

Aufteilung nach Geschlechtern, in den jeweiligen Aufgabenbereichen getrennt nach Laufbahngruppen bzw. Funktionen

Aufgabenbereich		Laufbahngruppe/ Funktion		Beamte		Tariflich Beschäftigte		Geringf. Beschäftigte		Beschäftigte insg.		Gesamtzahl Beschäftigte		Beschäftigte		Stichtag: 31.12.2009	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		
nichttechnischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst					1				1		1			100,00%		
	gehobener Dienst					1				1		2		50,00%	50,00%		
	mittlerer Dienst		1			3						4		100,00%			
	einfacher Dienst																
technischer Dienst der Verwaltung	höherer Dienst																
	gehobener Dienst					4				4		4			100,00%		
Nachwuchskräfte	mittlerer Dienst																
	gehobener Dienst																
Verwaltung insgesamt	mittlerer Dienst					1				1		1			100,00%		
			1	0		4	7	0	0	7	5	12	7	41,67%	58,33%		
Bäder	Schwimmmeister						5					5			100,00%		
	Gehilfen																
	Kasse					2						2		100,00%			
Baubetriebshof	Reinigung					1						1		100,00%			
	Leitung												1		100,00%		
	Beschäftigte					13				13		13			100,00%		
Wasserwerk	Leitung					1				1		1			100,00%		
	Beschäftigte					5				5		5			100,00%		
externer Bereich insgesamt			0	0		3	25	0	0	25		3	25	10,71%	89,29%		
Gesamtzahl			1	0		7	32	0	0	32		8	32	20,00%	80,00%		

Anlage 4.2 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / nichttechnischer Verwaltungsdienst

- Istanalyse -

Stichtag: 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Vollzeit- kräfte	Personen	Teilzeitkräfte Beschäftigungs- volumen	Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Personen	Teilzeitkräfte Beschäftigungs- volumen	Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	
A		B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G+I	M = L x 100 : F
B4	1	1				1						0,00%
B3, E15Ü (I BAT)	2											
A16	3	1				1						0,00%
A15, E15 (Ia : Ib/Ia BAT)	4											
A14, E14 (Ib BAT)	5	1				1						0,00%
A13, E13 (II : II/Ib BAT)	6											
höherer Dienst insgesamt	7	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0,00%
A13, E12 (III/III BAT)	8	2				2	1				1	50,00%
A12, E11 (IVa/III : III BAT)	9	2				2	1				1	50,00%
A11, E10 (IVa : IVb/IVa : Vb/IVb/IVa BAT)	10		2	1,09		1,09		1	0,31		0,31	28,44%
A10, E9 (IVb BAT), S12	11	10	7	3,2		13,2	4	7	3,2		7,2	54,55%
A9, E8 (Vb/IVb : Vb BAT)	12											
gehobener Dienst insgesamt	13	14	9	4,29	0	18,29	6	8	3,51	0	9,51	52,00%
A9, E9 (Vb m. D. BAT)	14	7	2	1,45	2	8,45	5	2	1,45	2	6,45	76,33%
A8, E8 (Vc/Vb : Vc BAT)	15	4	3	1,92	1	5,92	3	3	1,92	1	4,92	83,11%
A7, E6 (Vb/Vc : Vb BAT)	16	10	16	9,69	1	19,69	4	15	9,19	1	13,19	66,99%
A7, E5 (VI/IVb : VII BAT)	17	1	1	0,78		1,78		1	0,78		0,78	43,82%
E4	18											
A6, E3 (VIII/VII BAT)	19											
A6, E3 (VIII BAT)	20											
mittlerer Dienst insgesamt	21	22	22	13,84	4	35,84	12	21	13,34	4	25,34	70,70%
A5, E2Ü	22											
A4, E2 (IXa/III BAT)	23											
A3, E2 (IX/IXa : IX/VIII BAT)	24											
A2, E2 (X BAT)	25		3	0,98		0,98		3	0,98		0,98	100,00%
E1	26		4	0,73		0,73		1	0,23		0,23	31,51%
einfacher Dienst insgesamt	27	0	7	1,71	0	1,71	0	4	1,21	0	1,21	70,76%
Beschäftigte insgesamt	28	39	38	19,84	4	58,84	16	33	18,06	4	36,06	61,28%

Anlage 4.2 - Werke -

zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / nichttechnischer Verwaltungsdienst

- Istanalyse -

Stichtag 31.12.2009

Stichtag 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	Nr.	Beschäftigte insgesamt										davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen					
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen			Personen	Beschäftigungs- volumen			
A		B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G+I	M = L x 100 : F				
A14, E14 (Ib BAT)	1	1				1						0,00%				
A13, E13 (II ; II/b BAT)	2															
höherer Dienst insgesamt	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0,00%				
A12, E11	4															
A11, E10 (IVa ; IVb/IVa ; Vb/IVb/IVa BAT)	5															
A10, E9 (IVb BAT)	6	1				1						0,00%				
A9, E8 (Vb/IVb ; Vb BAT)	7		1	0,64		0,64		1	0,64		0,64	100,00%				
gehobener Dienst insgesamt	8	1	1	0,64	0	1,64	0	1	0,64	0	0,64	39,02%				
A9, E8 (Vb m.D. BAT)	9	1				1	1				1	100,00%				
A8, E8 (Vc/Vb ; Vc BAT)	10	5				5						0,00%				
A7, E8 (Vb/Vc ; Vb BAT)	11	16				16	2				2	12,50%				
A7, E5 (VII/Vb ; VII BAT)	12	5	1	0,78		5,78		1	0,78		0,78	13,49%				
E 4	13	1				1						0,00%				
A6, E3 (VIII/VI BAT)	14															
A5, E3 (VIII BAT)	15															
mittlerer Dienst insgesamt	16	28	1	0,78	0	28,78	3	1	0,78	0	3,78	13,13%				
A5, E20	17															
A4, E2 (IXa/VIII BAT)	18		1	0,52		0,52		1	0,52		0,52	100,00%				
A3, E2 (IX/IXa ; IX/VIII BAT)	19															
A2, E2 (X BAT)	20	1	1	0,64		1,64	1	1	0,64		1,64	100,00%				
einfacher Dienst insgesamt	21	1	2	1,16	0	2,16	1	2	1,16	0	2,16	100,00%				
Beschäftigte insgesamt	22	31	4	2,58	0	33,58	4	4	2,58	0	6,58	19,59%				

Anlage 4.3 - Gemeinde -

zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / technischer Verwaltungsdienst

- Istanalyse -

Stichtag: 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten	
		Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Beschäftigten in %	
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen				
A		B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G + I	M = L x 100 : F	
B3, E15Ü (I BAT)	1												
A15, E15 (Ia ; Ib/Ia BAT)	2												
A14, E14 (Ib BAT)	3												
A13, E13 (II ; II/b BAT)	4												
höherer Dienst insgesamt	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
A13, E12 (III/III BAT)	6	1				1	1				1	100,00%	
A12, E11 (IVa/III ; III BAT)	7	2	1	0,5		2,5		1	0,5		0,5	20,00%	
A11, E10 (IVa ; IVb/IVa ; Vb/IVb/IVa BAT)	8	1				1						0,00%	
A10, E9 (IVb BAT)	9												
A9, E9 (Vb/IVb ; Vb BAT)	10												
gehobener Dienst insgesamt	11	4	1	0,5	0	4,5	1	1	0,5	0	1,5	33,33%	
A9, E9 (Vb m.D. BAT)	12												
A8, E8 (Vc/Vb ; Vc BAT)	13												
A7, E6 (Vib/Vc ; Vib BAT)	14												
A7, E5 (VII/Vib ; VII BAT)	15												
E4	16												
A6, E3 (VIII/VII BAT)	17												
A5, E3 (VIII BAT)	18												
mittlerer Dienst insgesamt	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
A5, E2Ü	20												
A4, E2 (IXa/VIII BAT)	21												
A3, E2 (IXIXa ; IX/VIII BAT)	22												
A2, E2 (X BAT)	23												
einfacher Dienst insgesamt	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
Beschäftigte insgesamt	25	4	1	0,5	0	4,5	1	1	0,5	0	1,5	33,33%	

Anlage 4.3 - Werke - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / technischer Verwaltungsdienst

- Istanalyse -

Stichtag: 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- Entgeltgruppen		Beschäftigte insgesamt										davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Nr.	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Personen	Beschäftigungs- volumen	Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Personen	Beschäftigungs- volumen	Personal- kapazität in Stellen	
A			B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G + I	M = L x 100 : F			
B3, E16Ü (I BAT)		1														
A15, E15 (Ia , Ib/Ia BAT)		2														
A14, E14 (Ib BAT)		3														
A13, E13 (II : II/Ib BAT)		4														
höherer Dienst insgesamt		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%		
A13, E12 (III/II BAT)		6														
A12, E11 (IVa/III ; III BAT)		7	3				3							0,00%		
A11, E10 (IVa ; IVb/IVa ; Vb/IVb/IVa BAT)		8	1				1							0,00%		
A10, E9 (IVb BAT)		9														
A9, E9 (Vb/VIb ; Vb BAT)		10														
gehobener Dienst insgesamt		11	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0,00%		
A9, E9 (Vb m.D. BAT)		12														
A8, E8 (Vc/Vb ; Vc BAT)		13														
A7, E6 (VIb/Vc ; VIb BAT)		14														
A7, E5 (VI/VIb ; VII BAT)		15														
E4		16														
A6, E3 (VI/VI BAT)		17														
A5, E3 (VIII BAT)		18														
mittlerer Dienst insgesamt		19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%		
A5, E2Ü		20														
A4, E2 (IXa/VIII BAT)		21														
A3, E2 (IX/IXa ; IX/VIII BAT)		22														
A2, E2 (X BAT)		23														
einfacher Dienst insgesamt		24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%		
Beschäftigte insgesamt		25	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0,00%		

Anlage 4.4 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / Schulen / Hausmeisterleistungen

- Istanalyse -

Stichtag: 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- und Entgeltgruppen		Beschäftigte insgesamt										davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Nr.	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Beschäftigten in %			
				Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen						
A			B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G + I	M = L x 100 : F			
B3, E15Ü (I BAT)		1														
A15, E15 (Ia ; Ib/Ia BAT)		2														
A14, E14 (Ib BAT)		3														
A13, E13 (II ; III/Ib BAT)		4														
höherer Dienst insgesamt		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%			
A13, E12 (III/II BAT)		6														
A12, E11 (IVa/III ; III BAT)		7														
A11, E10 (IVa ; Vb/IVa ; Vb/IVb/IVa BAT)		8														
A10, E9 (IVb BAT)		9														
A9, E9 (Vb/IVb ; Vb BAT)		10														
gehobener Dienst insgesamt		11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%			
A9, E9 (Vb m.D. BAT)		12														
A8, E8 (Vc/Vb ; Vc BAT)		13														
A7, E6 (Vb/Vc ; Vlb BAT)		14	3				3						0,00%			
A7, E5 (VIII/Vlb ; VII BAT)		15	1				1						0,00%			
E4		16														
A6, E3 (VIII/VII BAT)		17														
A5, E3 (VIII BAT)		18		2	1,61		1,61						0,00%			
mittlerer Dienst insgesamt		19	4	2	1,61	0	5,61	0	0	0	0	0	0,00%			
A5, E2Ü		20														
A4, E2 (IXa/VIII BAT)		21		2	1		1						0,00%			
A3, E2 (IXIXa ; IXVIII BAT)		22														
A2, E2 (X BAT)		23														
einfacher Dienst insgesamt		24	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0,00%			
Beschäftigte insgesamt		25	4	4	2,61	0	6,61	0	0	0	0	0	0,00%			

Anlage 4.5 - Gemeinde - zum Frauenförderplan 2010 der Gemeinde Nottuln

Beschäftigungsstruktur / Schulen / Schulsekretärinnen

- Istanalyse -

Stichtag: 31.12.2009

Istanalyse nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	Nr.	Beschäftigte insgesamt										davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen	Vollzeit- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität in Stellen					
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen							
A		B	C	D	E	F = B+D	G	H	I	K	L = G+I	M = L x 100 : F				
B3, E15Ü (I BAT)	1															
A15, E15 (Ia ; Ib/Ia BAT)	2															
A14, E14 (Ib BAT)	3															
A13, E13 (II ; II/Ib BAT)	4															
höherer Dienst insgesamt	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%				
A13, E12 (III/III BAT)	6															
A12, E11 (IVa/III ; III BAT)	7															
A11, E10 (IVa ; IVb/IVa ; Vb/IVb/IVa BAT)	8															
A10, E9 (IVb BAT)	9															
A9, E9 (Vb/IVb ; Vb BAT)	10															
gehobener Dienst insgesamt	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%				
A9, E9 (Vb m.D. BAT)	12															
A8, E8 (Vc/Vb ; Vc BAT)	13															
A7, E6 (Vlb/Vc ; Vlb BAT)	14		2	1,19		1,19		2	1,19		1,19	100,00%				
A7, E5 (VI/IVb ; VII BAT)	14		4	1,91		1,91		4	1,91		1,91	100,00%				
E4	15															
A6, E3 (VIII/VII BAT)	16															
A5, E3 (VIII BAT)	17															
mittlerer Dienst insgesamt	18	0	6	3,1	0	3,1	0	6	3,1	0	3,1	100,00%				
Beschäftigte insgesamt	19	0	6	3,1	0	3,1	0	6	3,1	0	3,1	100,00%				

Anlage 5 - Gemeinde -

Prognose für den Zeitraum 2010-2012

Anzahl der zu besetzenden Stellen und der möglichen Beförderungen, Höhergruppierungen sowie Neueinstellungen bzw. Stellenhebungen

[illegible]

Beschäftigungsstruktur gesamt

- Gemeinde und Werke -

Die Gesamtbeschäftigungszahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Gemeindeverwaltung und der Kommunalbetriebe teilt sich nach Geschlechtern wie folgt auf:

Frauen	Männer
75	69

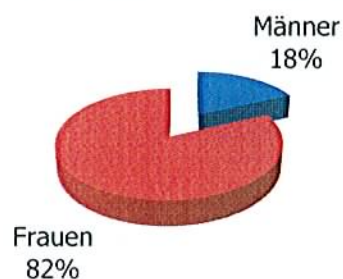
Beschäftigungsstruktur insg.



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Teilzeitbeschäftigung gliedert sich wie folgt:

Frauen in Teilzeitbeschäftigung	Männer in Teilzeitbeschäftigung
45	10

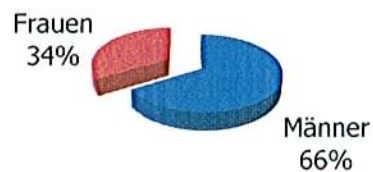
Beschäftigungsstruktur insg. - Teilzeitbeschäftigung



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Vollzeitbeschäftigung gliedert sich wie folgt:

Frauen in Vollzeitbeschäftigung	Männer in Vollzeitbeschäftigung
30	59

Beschäftigungsstruktur insg.- Vollzeitbeschäftigung



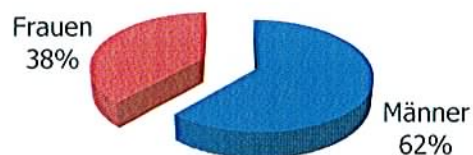
Anlage 6.1.

Beschäftigungsstruktur Beamtinnen und Beamte - Gemeinde und Werke -

Die Beamtinnen und Beamten der Gemeindeverwaltung teilen sich nach Geschlecht wie folgt auf:

Frauen	Männer
5	8

Beschäftigungsstruktur Beamte



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Teilzeitbeschäftigung der Beamtinnen und Beamten gliedert sich wie folgt:

Frauen	Männer
1	1

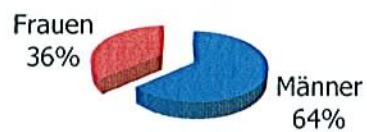
Beschäftigungsstruktur Beamte - Teilzeitbeschäftigung



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Vollzeitbeschäftigung der Beamtinnen und Beamten gliedert sich wie folgt:

Frauen	Männer
4	7

Beschäftigungsstruktur Beamte - Vollzeitbeschäftigung



Beschäftigungsstruktur der tariflich Beschäftigten - Gemeinde und Werke -

Die tariflich Beschäftigten der Gemeindeverwaltung und der Kommunalbetriebe teilen sich nach Geschlechtern wie folgt auf:

Frauen	Männer
70	61

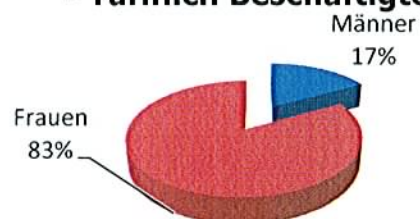
Beschäftigungsstruktur - tariflich Beschäftigte -



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Teilzeitbeschäftigung der tariflich Beschäftigten gliedert sich wie folgt:

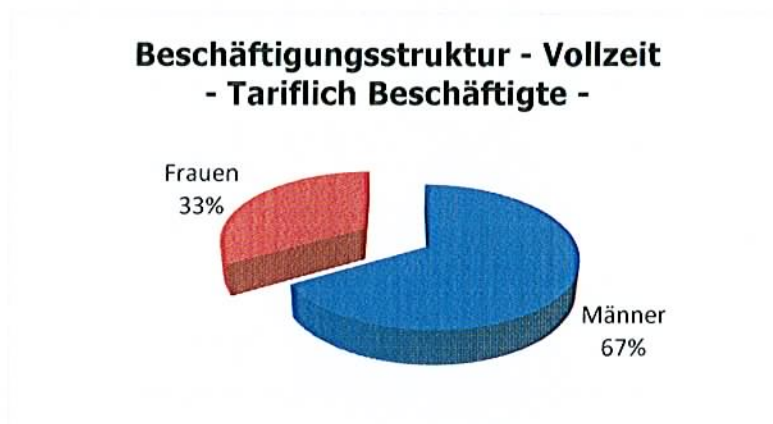
Frauen in Teilzeitbeschäftigung	Männer in Teilzeitbeschäftigung
44	9

Beschäftigungsstruktur - Teilzeit - Tariflich Beschäftigte -



Die Beschäftigungsstruktur im Hinblick auf die Vollzeitbeschäftigung der tariflich Beschäftigten gliedert sich wie folgt:

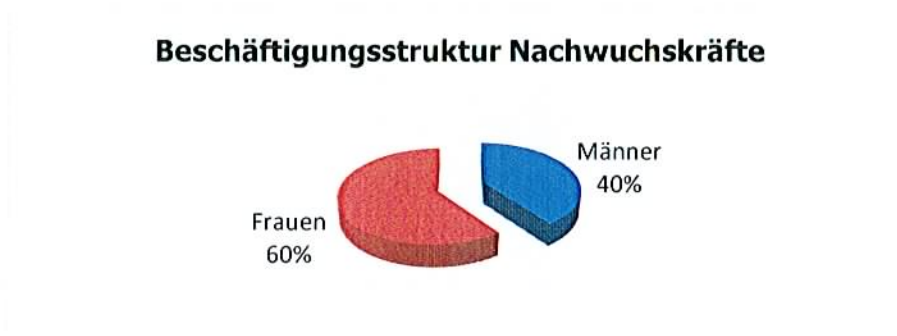
Frauen in Vollzeitbeschäftigung	Männer in Vollzeitbeschäftigung
26	52



Anlage 6.3 **Beschäftigungsstruktur der Nachwuchskräfte** **- Gemeinde und Werke –**

Die Nachwuchskräfte der Gemeindeverwaltung und der Kommunalbetriebe teilen sich nach Geschlecht wie folgt auf:

Frauen	Männer
3	2



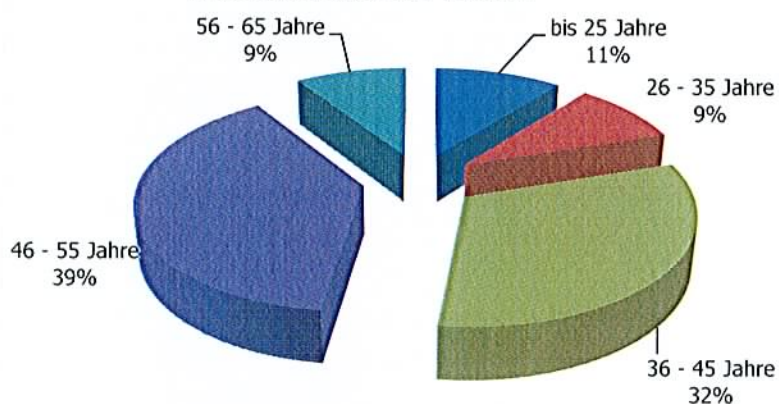
Altersstruktur gesamt

- Gemeinde und Werke –

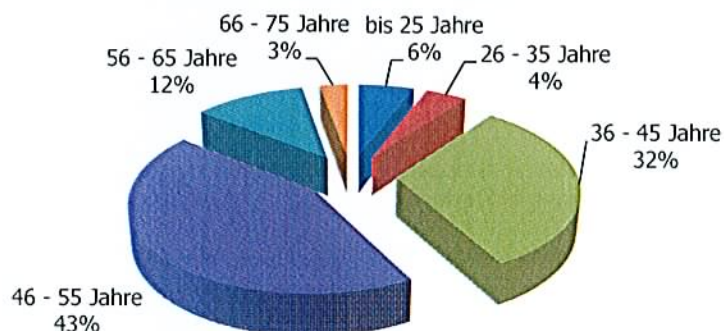
Insbesondere für eine Prognose der Beschäftigungsstruktur ist es interessant, die Altersstruktur der Beschäftigten zu betrachten. Die Auflistung erfolgt in 10-Jahres-Schritten.

Spanne	Frauen	Männer
bis 25 Jahre	8	4
26 – 35 Jahre	7	3
36 – 45 Jahre	24	22
46 – 55 Jahre	29	30
56 – 65 Jahre	7	8
66 – 75 Jahre	0	2
Gesamt	75	69

Altersstruktur der Frauen



Altersstruktur der Männer



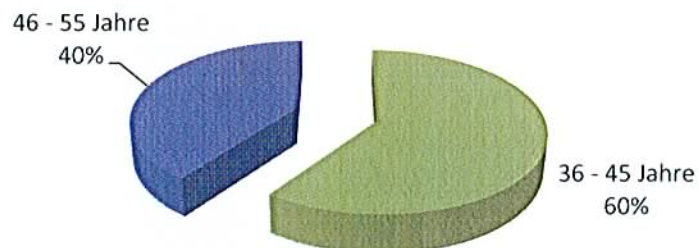
Anlage 7.1 **Altersstruktur der Beamtinnen und Beamten**

- Gemeinde und Werke -

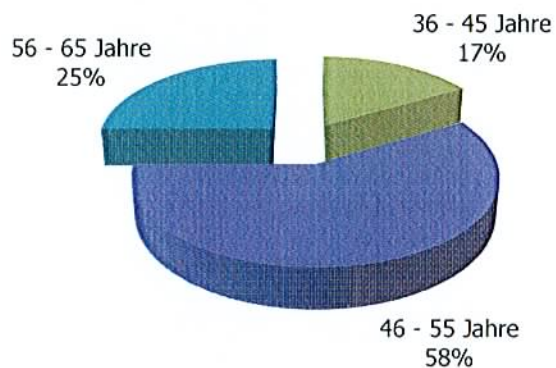
Die Altersstruktur der Beamtinnen und Beamten teilt sich nach Alter und Geschlecht wie folgt auf:

Spanne	Frauen	Männer
bis 25 Jahre	0	0
26 – 35 Jahre	0	0
36 – 45 Jahre	3	1
46 – 55 Jahre	2	5
56 – 65 Jahre	0	2
66 – 75 Jahre	0	0
Gesamt	5	8

Altersstruktur der Beamtinnen



Altersstruktur der Beamten



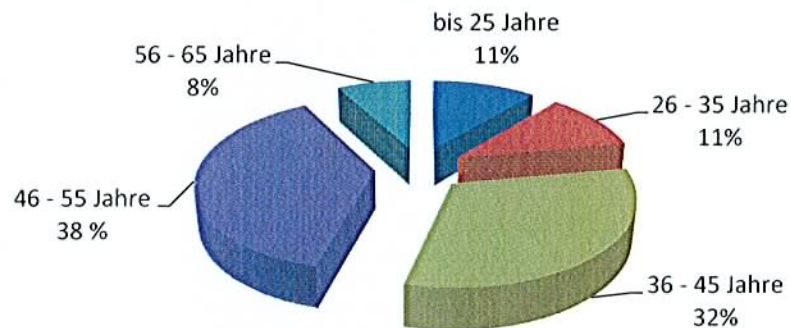
Anlage 7.2 Altersstruktur der tariflich Beschäftigten

- Gemeinde -

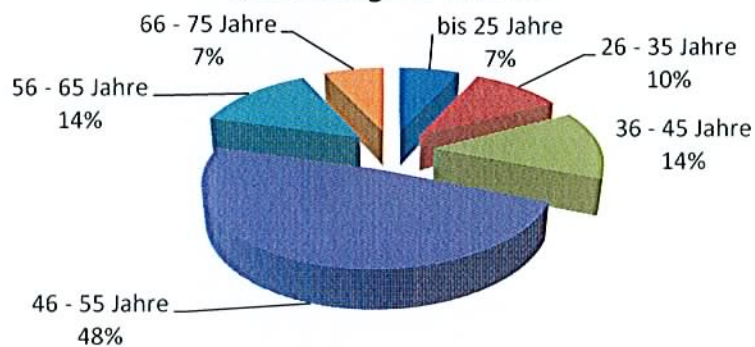
Die Altersstruktur der tariflich Beschäftigten teilt sich nach Alter und Geschlecht wie folgt auf:

Spanne	Frauen	Männer
bis 25 Jahre	7	2
26 – 35 Jahre	7	3
36 – 45 Jahre	20	4
46 – 55 Jahre	24	14
56 – 65 Jahre	5	4
66 – 75 Jahre	0	2
Gesamt	63	29

**Altersstruktur der tariflich
beschäftigten Frauen**



**Altersstruktur der tariflich
beschäftigten Männer**

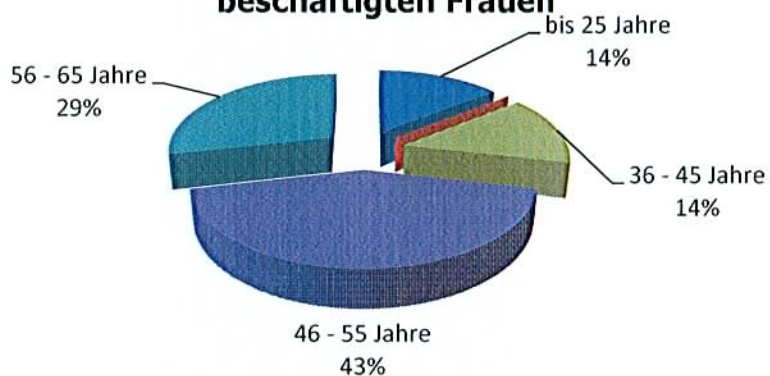


Anlage 7.3 Altersstruktur der tariflich Beschäftigten

- Werke -

Spanne	Frauen	Männer
bis 25 Jahre	1	2
26 – 35 Jahre	0	0
36 – 45 Jahre	1	17
46 – 55 Jahre	3	11
56 – 65 Jahre	2	2
66 – 75 Jahre	0	0
Gesamt	7	32

**Altersstruktur der tariflich
beschäftigten Frauen**



**Altersstruktur der tariflich
beschäftigten Männer**

